

VOZ dos Metalúrgicos

N.º 168 - 2º - 2013



SIMA do Sindicato das Indústrias Metalúrgicas e afins

Rua Sylvio Rebelo, 2 - 1.º e 2.º • 1000-282 LISBOA • Tels.: 21 840 10 36 - 21 849 22 31 • Fax: 21 840 98 51
Tms.: 91 903 48 16 - 96 894 81 71 - 93 451 77 09 • E-mail: simap@net.vodafone.pt • Skype: sima.portugal - geral@sima.org.pt • www.sima.org.pt

O Boletim dos trabalhadores de todas as indústrias, serviços e afins de Portugal

EDITORIAL



Caros Companheiros e Companheiras,

2013, tem sido um ano cheio de surpresas negativas para quem trabalha;

Um ano com um elevado número de desempregados como já há muitos anos não se via e vai continuar a aumentar.

Porquê? Porque o actual Governo nada tem vindo a fazer no que concerne a investimentos para que os postos de trabalho se mantenham, para criar novos postos de trabalho e facilitar os jovens à procura do seu primeiro emprego. Nós queremos alertar os trabalhadores para o facto de que há empresas que encerram as suas portas, outras tencionam fazer o mesmo, outras há que levaram a cabo despedimentos coletivos e extinção dos postos de trabalho, mas, felizmente, também há empresas, no nosso país, que estão de boa saúde.

Nos primeiros casos, é preciso estar-se atento porque muitas das vezes não respeitam a legislação laboral e a contratação coletiva. Daí que o aumento ao recurso aos advogados dos sindicatos para que eles possam dar pareceres corretos e dar orientações sobre estratégias com vista a impedir as ações que não respeitem os trabalhadores e os seus direitos e, de igual forma, permitir que os trabalhadores participem na discussão e possam apresentar sugestões válidas e importantes, encontrando o melhor caminho para o futuro das empresas e do seus colaboradores, evitando assim o seu despedimento e o encerramento das empresas.

Já no que respeita às empresas que estão bem, há que participar e negociar os direitos que quem nelas trabalha para, dessa forma, poder contribuir para melhorá-las mais.

O SIMA tem pessoal, técnicos e advogados, uma equipa sempre a postos para que, sempre que se verifiquem anomalias, e se for mesmo necessário recorrer à Autoridade para as Condições do Trabalho, ou mesmo para os meios judiciais, AGIR. Convém notar que os trabalhadores, e as empresas, se regem por contratos coletivos de trabalho, o código do trabalho aplica-se muito mais a organizações e seus filiados que não assinaram a contratação coletiva ou que a deixaram caducar.

O SIMA tem a contratação coletiva coordenada de forma que os trabalhadores não percam direitos consagrados nos contratos. Queremos alertar que os direitos dos delegados sindicais e diretores sindicais se mantêm intactos, embora algumas empresas tentem denegri-los. Não, não se deixem abater nem abdicar dos vossos direitos.

Também queremos alertar para o pagamento dos subsídios de férias e de Natal que estão regulados na contratação coletiva que está em vigor.

O contencioso do SIMA continua ativo e aberto a quem dele necessita. Sócios do SIMA, se têm algum problema contactem-nos. É a nossa missão estar ao dispor dos nossos associados e, especialmente, em época de crise bem sabemos as dificuldades que aparecem pela frente.

O SIMA existe para defender os seus associados, em primeiro lugar, e os trabalhadores em geral.

Sócios do SIMA façam-nos chegar os problemas que se passam na tua, nas vossas empresas.

Apesar de o nosso Secretário-Geral tentar estar junto dos trabalhadores nas empresas e percorrer o país de norte a sul para assim os trabalhadores se sentirem mais apoiados e mais informados, é preciso fazer mais e muito mais.

O SIMA-Sindicato das Indústrias Metalúrgicas e Afins é o teu sindicato, é o sindicato dos trabalhadores!

José António Simões
Secretário Geral do SIMA

industriAll
EUROPEAN TRADE UNION

- **Filia-te no SIMA!**
- **Um Sindicato Democrático, Reivindicativo e Dialogante!**
- Somos nós que defendemos os sócios e trabalhadores em geral.**

all
global union

- Renault assina AQG -

A IndustriALL Global Union (antiga FITIM), o grupo Renault e o Comité de Empresa da Renault comprometem-se a promover os direitos dos trabalhadores e o desenvolvimento sustentável. O Acordo Quadro Global, assinado a 2 de julho de 2013, em Paris, vem no seguimento da «Declaração dos Direitos Fundamentais dos Trabalhadores», de 2004. O novo acordo consolida o empenho da empresa em seguir os padrões estabelecidos pela OIT, incluindo a liberdade de associação e a neutralidade, e contém um grande número de melhoramentos em particular no que toca a aptidões, formação, higiene e segurança e diversidade. A responsabilidade dos fornecedores e subempreiteiros foi significativamente reforçada e o respeito pelos direitos fundamentais foi identificado como um critério para a sua seleção. O acordo também incorpora um novo empenho relativamente à proteção ambiental e desenvolvimento sustentável. O SIMA aplaude o empenho da Renault em estender estes direitos aos seus fornecedores e subempreiteiros e promover o diálogo social a nível global.



- Adesão da Croácia à União Europeia -



A 1 de julho de 2013 a Croácia tornou-se o 28º Estado membro da União Europeia. O SIMA congratula a Croácia por este passo decisivo e bem tomado. O SIMA colabora e tem boas relações com as organizações sindicais congéneres bem como com as organizações de empregadores pelo que a adesão da Croácia significa que continuaremos o trabalho que temos, até aqui, levado a cabo. Por isso dizemos: Bem-vinda Croácia. Contudo, o SIMA chama a atenção para o facto de ser necessário evitar a degradação da posição dos sindicatos e do diálogo social na Croácia que se tem vindo a sentir, mas estamos certos que com a colaboração de todos tal situação poderá ser ultrapassada.

AINDA MAIS DESCONTOS PARA OS ASSOCIADOS DO SIMA...

O SIMA continua a alargar o seu já vasto leque de protocolos, procurando dessa forma mais regalias, proporcionando descontos e condições especiais só para os sócios do SIMA, e seus familiares. Descontos esses de norte a sul do país, englobando serviços, produtos em áreas como a hotelaria, restauração, saúde e bem-estar, seguros, prestação de serviços, etc. Contacta-nos para mais informações ou vai à página do SIMA: www.sima.org.pt.

APROVEITA MAIS ESTES:

Residencial Russa - 10% desconto

Cruz da Mata, 3530-154 Mangualde
Contatos: tel.: 232622522 / Tm: 914292617
e-mail: residencialrussa@gmail.com

Ayurdevic Massage – descontos que vão dos 20% (em produtos) aos 40% (massagem de relaxamento e ayurvedica) chegando aos 50% em workshops e formação na área das terapias.

Campo Grande, 30 – 2º Letra D
1700-093 Lisboa
Contatos: tel.: 218128702 / Tm: 968801163/911009265
e-mail: ayurvedica@gmail.com

Psicólogo Clínico – Filipe Matthes Saramago – 20% de descontos em consultas de psicologia, acompanhamento e avaliação psicológica, orientação vocacional, aconselhamento parental, adultos, adolescentes e crianças.

Consultório de Psicologia, Clínica Dr. Daniel Pinho, Lda, Clínica de Reumatologia de Lisboa (locais onde presta serviço)
Contatos: Tm: 919123040.
e-mail: filipesaramago@yahoo.com

SÓ PARA SÓCIOS DO SIMA E SEUS FAMILIARES : APROVEITA!

Apresenta este voucher, juntamente com a tua identificação como sócio do SIMA, em qualquer clínica SMILE.UP, de norte a sul do país e ilhas, e aproveita as grandes vantagens que o SIMA conseguiu para ti!

**SORRIA,
BENEFICIE DE CONDIÇÕES ESPECIAIS
NAS CLÍNICAS DENTÁRIAS SMILE.UP.**

VOUCHER BOAS VINDAS

50%
EM DESTARTARIZAÇÃO
+ CHECK-UP INCLUÍDO

Para usufruir desta oferta apresente este voucher numa clínica Smile.Up.



www.facebook.com/clinicasdentariassmile.up

www.smileup.pt

AVEIRO - CASTELO BRANCO - COIMBRA - FARO - FUNCHAL - GUARDA - GUIMARÃES - LEIRIA
LISBOA - PORTO - SETÚBAL - VILA REAL - VISEU

**ADERE
AO
SIMA**

**VOZ
dos Metalúrgicos**

Sede: Rua Sylvio Rebelo, 2 - 1.º e 2.º • 1000-282 LISBOA
Tels.: 21 840 10 36 - 21 849 22 31 • Fax: 21 840 98 51 • Tms.: 91 903 48 16 - 93 451 77 09 - 96 894 81 71
E-mail: simap@net.vodafone.pt - geral@sima.org.pt • Skype: [sima.portugal](https://www.skype.com/name/sima.portugal) • www.sima.org.pt

Delegações:

PORTO: Rua da Constituição, 707 - 1.º - Sala A • 4200-200 Porto • Telef./Fax: 22 509 75 84
ARCOS DE VALDEVEZ: Tm.: 91 642 01 29 • VIANA DO CASTELO: Tm.: 91 676 64 96
BRAGA: Praça Dr. João Antunes Guimarães, C.C. Passarele - Loja 68 • 4805-121 Caldas de Taipas • Tm.: 91 896 28 88
Composição, Fotolito, Impressão e Acabamento: TAREFA COM LETRAS - Gráfica Lda. - Tel.: 21 955 75 70
Depósito Legal: 2098/87 • 10.000 ex.

Nova Tabela Salarial para o Sector Elétrico e Eletrónico

Sempre na defesa dos trabalhadores, o SIMA assinou com a ANIMEE as tabelas salariais e correspondentes aumentos para os seus Associados para o ano 2013. Apesar do aumento não ser o que queríamos e exigíamos, foi o possível depois de analisado e ponderado o futuro dos trabalhadores e das empresas, para que estas assegurem e criem postos de trabalho. Contrariando uma tendência que, para muitos parece certa, foi possível negociar um aumento salarial para o setor, e fê-lo nestas condições negociais e económicas difíceis. Uma vez mais o SIMA está na linha da frente. Sempre defendemos ser necessário incentivos e que não podemos baixar os braços, mas sim pugnar por melhores condições de vida. A «crise» não pode ser utilizada como desculpa para tudo. Como o SIMA quer sempre mais e nunca se aquieta, tendo na sua constituição um espírito de luta, o SIMA em conjunto com os seus associados deve continuar a discutir e a melhorar o contrato para o sector. Apelamos a todos os trabalhadores do setor que estejam com o SIMA para, juntos, sermos a Voz dos trabalhadores. Somos um sindicato com real capacidade de negociação, independente e intransigente na defesa dos trabalhadores e dos seus direitos!

Graus	Salários (em €)
03	2553,00
02	2146,00
01	1727,00
0	1336,00
1	1164,00
2	1080,00
3	1001,00
4	890,00
5	860,00
6	759,00
7	694,00
8	675,00
9	635,00
10	592,00
11	508,00

Prémio de Antiguidade – 30,10€; Subsídio de Refeição – 5,30€; Entrada em vigor: 1 de abril de 2013

Nova tabela para o sector metalúrgico

O SIMA assinou com a AIMMAP a nova tabela para o sector metalúrgico que já está em vigor. Apesar das restrições que se colocam foi possível acordar um aumento para o salário mínimo em vigor para o sector. Perante os condicionamentos que se colocam, sabemos que não foi o desejado, mas ainda assim foi possível reunir as condições para criar um incentivo. O SIMA continuará, todavia, atento à situação do sector.

CCT entre o SIMA e a AIMMAP	
Graus	Salários (em €)
0	1050,00
1	901,50
2	793,50
3	769,50
4	684,50
5	675,50
6	629,00
7	601,00
8	571,00
9	532,00
10	506,00
11	500,00
12	500,00
13	500,00

Subsídio de refeição: 4,20€; Entrada em vigor: 1 de maio de 2013

FBP – Foundation Brakes Portugal SA

O SIMA e a FBP, à semelhança de anos anteriores, já chegou a acordo quanto aos aumentos salariais para 2013. Desta feita foi acordado um aumento de 22 euros mensais para os trabalhadores diretos e indiretos fora da gama, com efeitos a 1 de janeiro de 2013 bem como um aumento no subsídio de alimentação, passando este para 8€, com efeitos a 1 de julho de 2013, para todos os trabalhadores.

Mais uma vez convém destacar mais este exemplo pois, atendendo às circunstâncias que se fazem sentir no país, demonstra a vontade de contrariar a tendência. Demonstra, de igual forma, o trabalho que o SIMA desempenha e empenho colocado na procura de melhores condições para os trabalhadores desta empresa em particular e de todos os trabalhadores em geral.

CEL – CAT

O AE da empresa já foi negociado, tendo sido acordado o seguinte, entre outras matérias: um aumento salarial de 0,9%, com arredondamento a 1,2%, a manutenção do feriado de carnaval, a criação de um prémio de assiduidade para vigorar, excepcionalmente, de 1 de Março a 31 de Dezembro de 2013, nos seguintes termos: 1. Será atribuído aos trabalhadores da empresa, com exceção das Chefias, um prémio de assiduidade, nos seguintes termos: até 0 horas de ausência no mês = 12,5€; até 3 horas de ausência no mês = 5 €. O prémio de assiduidade será atribuído, com carácter excepcional, entre 1 de Março de 2013 e 31 de Dezembro de 2013.

Sector Químico

As negociações com vista à revisão do CCT continuam num empasse, ainda que em fase de conciliação. O SIMA continua a envidar esforços para ultrapassar a situação pois defendemos, à semelhança de outros sectores, ser importante para os trabalhadores um aumento salarial, um incentivo nesta época de dificuldades para estes.

SIMA e os objetivos para 2030 relativamente à Energia e Clima

O SIMA congratula-se pela iniciativa da Comissão Europeia em trabalhar com vista à obtenção de um quadro sobre as políticas do clima e da energia. Tal moldará as condições de atuação dos sectores industriais europeus a partir de 2020. O SIMA sublinha a importância da dimensão social das políticas sobre o clima e energia na Europa e em Portugal. O livro verde faz uma avaliação sobre o que foi alcançado até agora e os resultados não são encorajadores: o preço do carbono não se transformou num incentivo para a distribuição de tecnologias com baixo consumo de carbono. Alguns Estados-membros estão mesmo a cortar os esquemas de apoio às energias renováveis e o acesso ao financiamento no presente contexto de crise económica tornou-os ainda mais difíceis. Como tal urge um empenho político forte da parte dos governos nacionais e da U.E. para assegurar a confiança e a credibilidade. A Europa deve almejar a sua independência energética e diversidade do fornecimento de energia, através de um planeamento estratégico, fontes de energias renováveis, poupanças significativas, eficiência energética e tecnologias diversificadas. O SIMA defende uma redução das emissões e trazer a modernização e a não dependência do carbono por parte das economias. Contudo, deve tal deve ser acompanhada por objetivos de redução de emissões, eficiência energética, poupança de energia e energias renováveis tendo em conta a importância da segurança do fornecimento de energia e competitividade bem como os preços competitivos da energia das suas economias rivais como os EUA e a China. O SIMA defende, de igual modo, a salvaguarda e o desenvolvimento de uma indústria europeia desde que assegurando o emprego nos sectores industriais em todos os Estados membros e regiões da U.E. A acessibilidade da energia é crucial para a competitividade das indústrias que dependem da energia; uma rede de infraestruturas de confiança deverá estabelecer-se para assegurar a segurança do fornecimento; deverá ser prestada mais atenção à eficiência energética como forma mais acessível de reduzir as emissões. Finalmente, defendemos a necessidade da existência de uma mão-de-obra altamente qualificada, pelo que o SIMA defende remunerações adequadas e condições de trabalho adequadas e estáveis para todos os trabalhadores. Por fim, o SIMA enfatiza a importância de encontrar o equilíbrio entre a transição «verde», segurança da energia e competitividade da indústria como forma de assegurar tanto o esforço climático e a manutenção e criação de postos de trabalho estáveis e decentes.

Visita o site oficial do SIMA: www.sima.org.pt

SIMA recebe delegação congénere do Azerbaijão

O SIMA recebeu em junho último a visita de uma delegação da Confederação de Sindicatos do Azerbaijão que desde a alguns anos a esta parte colabora com o SIMA. Composta maioritariamente por médicos, entre outros, esta visita insere-se no programa de apoio mútuo e intercâmbio entre as duas organizações. Foi uma oportunidade não só para estreitar laços como para se trocarem experiências sobre as duas realidades que, apesar de diferentes e distintas (geograficamente), possuem pontos em comum como seja o caso da procura de melhores condições para os trabalhadores de ambos os países.



SIMA reúne com o Sr. Inspetor Geral do Trabalho

O SIMA reuniu com o Sr. Inspetor Geral do Trabalho, numa reunião que teve como finalidade não só apresentar os cumprimentos do SIMA como, e principalmente, fazer chegar ao Sr. Inspetor as preocupações do SIMA perante a atividade, funções e atuação da ACT, ou falta dela, consoante os casos, dando conhecimento de casos concretos. Num momento como este que o país, as empresas e principalmente os trabalhadores vivem, a atuação da ACT assume especial relevância, como forma de por cobro a situações irregulares de desrespeito pelos direitos dos trabalhadores pelo que, não podia ter acontecido em momento mais adequado. O SIMA continuará atento a todas as situações que cheguem ao nosso conhecimento para puder atuar e, de igual forma, solicitar a intervenção da ACT.

Kemet

Apesar da situação crítica que a empresa enfrenta, a empresa conseguiu não concretizar o despedimento anunciado para março e continuam a envidar esforços para tentar ultrapassar a situação, mas só uma análise no final do terceiro trimestre poderá servir como indicador. O SIMA continua atento e a acompanhar o desenvolvimento do processo.

Siderurgia Nacional

Tendo como pano de fundo as notícias vindas a público sobre a empresa, o SIMA reuniu com a empresa por forma a analisar e debater os problemas que a empresa enfrenta. Foi uma reunião importante, e o SIMA está a analisar os problemas aí apresentados.

Indústria Vidreira

O SIMA apoiou a manifestação que decorreu em Bruxelas pela defesa da indústria vidreira. Sem dúvida que este sector, esta indústria merece toda a atenção que se possa dar. Há que continuar a investir nesta indústria que tão próxima é dos portugueses. O SIMA continua a defender o sector e os seus trabalhadores.



Delegação Norueguesa visita o SIMA e Portugal

Foi com enorme prazer que o SIMA acolheu a visita de uma delegação vinda da Noruega, composta tanto por sindicalistas como por empregadores, representantes quer do sindicato Tekna, o Sindicato dos profissionais graduados, quer da NHO a maior organização de empregadores da Noruega que desempenha um papel importante e construtivo na sociedade daquele país. Para além de ter sido uma reunião muito interessante, onde se debateram questões que afetam os trabalhadores de ambos os países, se trocaram experiências e onde se procurou mostrar qual o sistema português, foi uma oportunidade para estreitar laços entre as duas organizações sindicais e também para debater questões importantes com os empregadores. Foi, de igual forma, muito enaltecedor para o SIMA o facto de ter acolhido esta delegação, pois é reconhecido o trabalho levado a cabo pelo SIMA, o primeiro sindicato vertical português, um sindicato que promove o diálogo entre todos os parceiros sociais.



Empresas estão a desenvolver aumentos salariais

Apesar do quadro negativo que se tem traçado e do verdadeiro atentado à negociação coletiva, e apesar de tudo, podemos informar que existem empresas que já entenderam ser mais compensador ter trabalhadores motivados. Nesse sentido já negociaram e aplicaram aumentos salariais aos seus trabalhadores. Alguns desses exemplos damos nota neste boletim. Num momento em que o desânimo dos trabalhadores é bem patente, saudamos aqueles que apostam em inverter a situação e não acompanham a «onda» que se faz sentir. Tem sido esta sempre a aposta do SIMA e continuaremos a defender este propósito.

AutoEuropa

O SIMA reuniu com a Direção de Recursos Humanos da AutoEuropa com vista a analisar a atual situação da empresa e as perspetivas futuras- atendendo ao momento de especial complexidade que se vive na economia em geral e no setor automóvel em particular esta reunião foi muito importante. O SIMA continuará a acompanhar de perto a situação da empresa.

Schenellecke

A empresa Schenellecke logística e Transporte já deu conhecimento que é sua intenção proceder a um despedimento coletivo de perto de uma dezena de trabalhadores, já a iniciar em Setembro. Já estão a ser envidados, pelo SIMA, todos os esforços com vista a minimizar os efeitos deste despedimento coletivo.

Em memória de Marcello Malentacchi ...

Marcello Malentacchi, Secretário-Geral da então FITIM (Federação Internacional dos Metalúrgicos), organização fundadora da IndustriALL Global Union, da qual o SIMA é membro, faleceu no passado dia 24 de Maio de 2013. Faleceu quando passeava de bicicleta, uma das suas paixões, gozando os dias que a reforma lhe proporcionava.



O Marcello foi um sindicalista devotado e combativo que serviu a os trabalhadores metalúrgicos por mais de 40 anos, promovendo a solidariedade e os valores sindicais de justiça durante décadas de grandes alterações no mundo e na política.

O SIMA relembra com especial saudade o empenho, a vivacidade deste grande homem que muito ajudou o SIMA quando este se constituiu e não podia deixar de prestar a nossa mais sentida homenagem a este homem e ao trabalho realizado. Marcello será, sempre, sem dúvida, um marco na história do sindicalismo internacional, especialmente, da grande família metalúrgica.

O SIMA enviou as sentidas condolências a toda a família sublinhando que Marcello será sempre recordado, para além do profissional que era, como um camarada caloroso, afável e com quem facilmente se criava uma empatia.

SIMA já está no Facebook

O SIMA já está no Facebook, após sucessivos pedidos nesse sentido e depois do sucesso que foi o facto do SIMA estar na internet com a sua própria página. Desta forma procuramos alargar a forma de contacto com os nossos associados e divulgar ainda mais a acção do teu sindicato.

Podes encontrar o teu sindicato em: **sima sindicato**.